



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
Soemngan Witthayakhom School

การดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566



การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

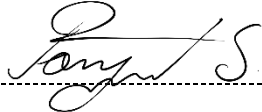
โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

มาตรการ	วิธีการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดทำข้อมูล คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลของโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	๑. โรงเรียนได้ดำเนินการจัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงเรียนดังนี้ ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ - ข้าราชการจัดซื้อ จัดจ้าง - แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ - ปฏิทินวิชาการ - ข่าวประชาสัมพันธ์งานวิชาการ - เอกสารเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ - ข่าวกิจกรรมของโรงเรียน - ข้อมูลนักเรียน ฝ่ายบริหารงานบุคคล - โครงสร้างการบริหารงาน - ทำเนียบบุคลากร - คำสั่งต่างๆ - เผยแพร่คู่มือ ระเบียบต่างๆ เช่น จรรยาบรรณข้าราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ระเบียบการลาวินัยและการรักษา วินัย คู่มือต่อไปประกอบวิชาชีพ เวรประจำวัน ฯลฯ - ข้อมูลบุคคลากร - รับสมัครงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - ข่าวประชาสัมพันธ์ - วารสารโรงเรียน	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงบประมาณและแผนงาน - กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน - งานโสตทัศนศึกษา และประชาสัมพันธ์

		<p>ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กฎระเบียบของนักเรียน <p>๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็น คำแนะนำ และข้อเสนอแนะ ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ ต่อการดำเนินงานของโรงเรียน	<p>๑. โรงเรียนได้สร้างตัวเลือกช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถให้ความคิดเห็น คำแนะนำ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ได้หลากหลายช่องทาง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ http://swt.ac.th/ - หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๔ ๒๘๖ ๑๒๓ <p>๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทาง เว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานบุคคล - งานโสตทัศนศึกษา และประชาสัมพันธ์
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศเผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบทั่วกัน ที่เว็บไซต์ของโรงเรียน	<p>๑. โรงเรียนได้เผยแพร่ข่าวการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบทั่วกันที่เว็บไซต์ของโรงเรียนทุกครั้ง</p> <p>๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานงบประมาณ - งานโสตทัศนศึกษา และประชาสัมพันธ์
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ให้หลากหลายทุกขีให้หลากหลายทุกขี	<p>๑. โรงเรียนได้ดำเนินการสร้างช่องทางให้ประชาชนทั่วไป สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์กับทางโรงเรียนได้หลากหลายช่องทางได้ แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ http://swt.ac.th/ - ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม <p>๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - งานโสตทัศนศึกษา และประชาสัมพันธ์
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้บุคลากร ในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานต่างๆ	<p>๑. โรงเรียนได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์</p> <p>๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทางเว็บไซต์ของโรงเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มบริหารงานบุคคล - งานโสตทัศนศึกษา และประชาสัมพันธ์

๖. มาตรการ ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในด้านนั้นๆ ให้ยึดถือเป็น แนวทาง ในการปฏิบัติงาน	๑. โรงเรียนได้เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานของบุคลากรใน ด้านนั้นๆ และเผยแพร่ไว้ บนเว็บไซต์ของ โรงเรียน ๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่องมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - งานโสตทัศน ศึกษา และ ประชาสัมพันธ์
๗. มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ดุลย พินิจ	เผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในด้านนั้นๆ ให้ยึดถือเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องคอยควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่าง เคร่งครัด ๒. โรงเรียนเผยแพร่ประกาศโรงเรียน เรื่อง มาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจทางเว็บไซต์ ของโรงเรียน	- กลุ่มบริหารงาน บุคคล - งานโสตทัศน ศึกษา และ ประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายพงษ์สวัสดิ์ สวัสดิ์)

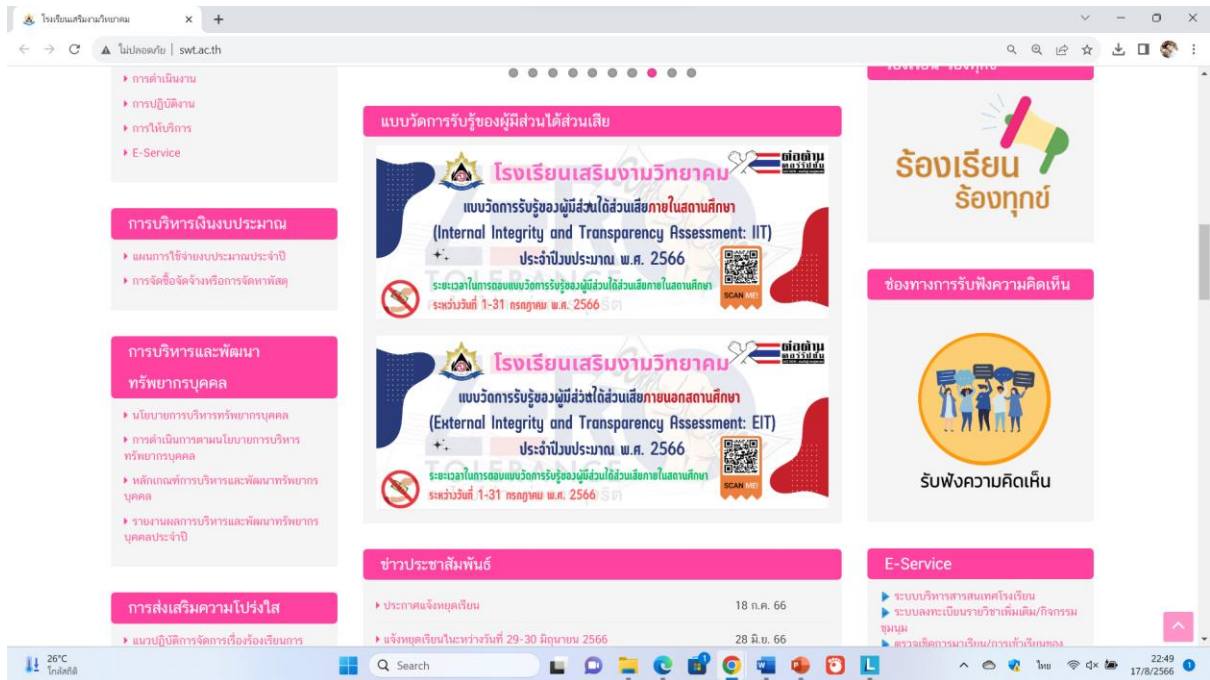
ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้บังคับบัญชา

(นายสมล สันญเดช)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ภาคผนวก



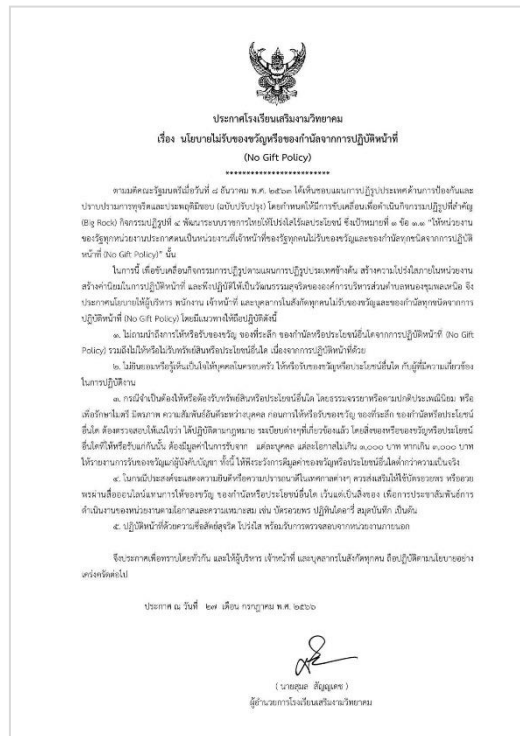
ช่องทางแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในเว็บไซต์ของโรงเรียน

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1. นายสุมล สัญญเดชผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566



2. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ดำเนินการนำประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ นำเผยแพร่หน้า Website หลักของหน่วยงาน



3. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ดำเนินการแจ้งนโยบาย NO Gift Policyให้ ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ



4. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมกับบุคลากรในหน่วยงานทุกคน เกี่ยวกับเรื่องการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

