



รายงาน

กิจกรรม การป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปางลำพูน

ชื่อโครงการ : การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สอดคล้องตาม

ยุทธศาสตร์ชาติ :

ด้านการพัฒนาและส่งเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21 การเปลี่ยนโฉมบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่โดยปรับบทบาทจากครูผู้สอนเป็นโค้ชหรือผู้อำนวยการด้านการเรียนรู้

มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน :

มาตรฐานที่2 ตัวบ่งชี้ที่สอง. สี่ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

โรงเรียนคุณภาพ :

องค์ประกอบที่ 2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อย่อยที่ 12 การตรวจและประเมินนักเรียนอย่างเป็นระบบ

กลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ :

4. พัฒนาสมรรถนะครูสู่ครูมืออาชีพ
5. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ผู้รับผิดชอบ : นายพงษ์สวัสดิ์ สวัสดิ์

ระยะเวลาดำเนินงาน : 1 กรกฎาคม 2568 – 15 กรกฎาคม 2568

งบประมาณ: 2,000 บาท

- ลักษณะโครงการ
- | | |
|--|---|
| 1. ☒ โครงการใหม่ | ☐ โครงการต่อเนื่อง |
| 2. ☒ โครงการเพื่อพัฒนา | ☒ เพื่อปรับปรุงแก้ปัญหา |
| ☒ เพื่อการป้องกัน | |

1. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบันต้องเผชิญกับความคาดหวังจากประชาชนในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารจัดการทรัพยากรและงบประมาณของรัฐ สภาพแวดล้อมทางสังคมและการเมืองในยุคปัจจุบันได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานภาครัฐต้องแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและสังคมในวงกว้าง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้พัฒนาระบบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหนึ่งในการวัดระดับธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นระบบ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานที่เปิดเผย เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถตรวจสอบได้จากทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญ ของการบริหารงานที่ดีในภาครัฐ

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ในฐานะหน่วยงานภาครัฐประเภทสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน มีพันธกิจในการจัดการศึกษาให้กับเยาวชนในท้องถิ่นอย่างมีคุณภาพและ ยึดหลักธรรมาภิบาล โรงเรียนจำเป็นต้องแสดงออกถึงความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน โดยเฉพาะ ในด้านการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การให้บริการสาธารณะ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างถูกต้องและครบถ้วน เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA

อย่างไรก็ตาม จากผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่าครูและบุคลากรของโรงเรียนยังมีความเข้าใจ ในรายละเอียดของเกณฑ์การประเมิน ITA แตกต่างกัน บางส่วนขาดความมั่นใจในการจัดเตรียมข้อมูลและ เอกสารที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ยังไม่สามารถเชื่อมโยงกับเป้าหมายของตัวชี้วัดได้อย่าง ชัดเจน ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างมี ประสิทธิภาพ โรงเรียนจึงเห็นความจำเป็นในการจัดอบรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ ITA ขึ้น

การอบรมในครั้งนี้จะเป็นเวทีสำคัญในการถ่ายทอดความรู้ อธิบายหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินงาน ที่ถูกต้อง ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สอบถามข้อสงสัย และร่วมกันออกแบบ แนวทางการดำเนินกิจกรรมและการจัดทำข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสมีความเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

ท้ายที่สุด การอบรมครั้งนี้จะไม่เพียงแต่เป็นการเตรียมความพร้อมสู่การประเมิน ITA เท่านั้น แต่ยังเป็น การเสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อองค์กร ปลุกฝังวัฒนธรรมของความโปร่งใสในการทำงาน และผลักดันให้โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและธรรมาภิบาลในระดับท้องถิ่นได้ อย่างภาคภูมิใจ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมิน ITA ให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเสริมงามวิทยาคมอย่างถูกต้องและตรงตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ช.
2. เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดเก็บข้อมูล เอกสาร และหลักฐานอ้างอิง ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของโรงเรียน
4. เพื่อให้ทุกฝ่ายงานสามารถร่วมกันวางแผนและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน และสามารถขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาลของโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม และพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในระยะยาว

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ (Quantitative Goals)

1. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมอบรมไม่ต่ำกว่า 50 คน
2. มีการจัดอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง ภายในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ 2568
3. ผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 90 ขึ้นไปตอบแบบประเมินความพึงพอใจ หลังการอบรม
4. โรงเรียนจัดทำ แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ครบถ้วน ไม่น้อยกว่า 10 ตัวชี้วัดหลัก ภายใน 1 เดือนหลังอบรม

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ (Qualitative Goals)

1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักในหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมิน ITA มากขึ้น
2. บุคลากรสามารถนำแนวทางจากการอบรมไปปรับใช้ในการจัดทำข้อมูล และดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. โรงเรียนมีการดำเนินงานที่สะท้อนความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และสามารถตรวจสอบได้
4. เกิดความร่วมมือระหว่างฝ่ายงานภายในโรงเรียนในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นระบบ

4. กิจกรรมที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ไตรมาส 1 1 ต.ค. 67 – 31 ธ.ค. 67	ไตรมาส 2 1 ม.ค. 68 – 31 มี.ค. 68	ไตรมาส 3 1 เม.ย. 68 – 30 มิ.ย. 68	ไตรมาส 4 1 ก.ค. 68 – 30 ก.ย. 68
1	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency)	2000				✓

	Assessment – ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568					
2	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
3	กิจกรรมเสริมสร้างวินัยข้าราชการและ ขับเคลื่อนแนวปฏิบัติ do's don't s เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับประพฤติสี เทาทางจริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ		✓		
4	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดด้านการ ใช้ทรัพย์สินของข้าราชการและด้านแก้ไข ปัญหาการทุจริตเพื่อปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานและบริการของโรงเรียน	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			
5	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการรับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบายโดยกึ่งโพลิซี สร้างวัฒนธรรม องค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	
6	กิจกรรมส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการให้ความรู้และท่องเที่ยว จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาการเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			
7	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์	ไม่ใช่ งบประมาณ			✓	✓
8	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมและพัฒนายกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ บุคลากรในโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม	ไม่ใช่ งบประมาณ				

5. ระยะเวลาดำเนินงาน : 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 (ตลอดปีงบประมาณ)

6. งบประมาณ 2,000 บาท

7. สถานที่ดำเนินงาน : โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

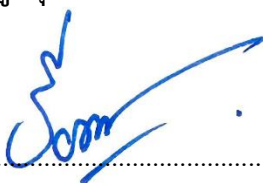
- 10.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมิน ITA มากยิ่งขึ้น
- 10.2 บุคลากรสามารถจัดเตรียมเอกสาร ข้อมูล และหลักฐานตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- 10.3 บุคลากรมีเจตคติที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล
- 10.4 โรงเรียนมีแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ที่เป็นระบบและบูรณาการร่วมกันในทุกฝ่ายงาน
- 10.5 คะแนนการประเมิน ITA ของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคมในปีงบประมาณ 2568 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
- 10.6 โรงเรียนมีภาพลักษณ์ที่ดีในฐานะองค์กรที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีจริยธรรม
- 10.7 เกิดระบบติดตาม ประเมินผล และพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA
- 10.8 ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายพงษ์สวัสดิ์ สวัสดิ์)
ตำแหน่ง ครู วิทยะฐานะ ครูชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางธีรดา แก้วบุญปัน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2568 โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม



กิจกรรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2568 โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
วันที่ 1 กรกฎาคม 2568
งบประมาณ 2,000 บาท

ภาพกิจกรรม ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงเจตจำนงสุจริต
วันที่ 12 มิถุนายน 2568



กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และแสดงเจตจำนงสุจริต
วันที่ 12 มิถุนายน 2568
งบประมาณ 0 บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมอื่นๆ ในการป้องกันการทุจริต ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการ
ทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลของ
โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ได้จัดกิจกรรมประชุมผู้ปกครองนักเรียน ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2568 ณ หอประชุมเมธีธราดล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างโรงเรียนกับผู้ปกครองในการพัฒนานักเรียนให้มีศักยภาพทั้งด้านวิชาการและคุณธรรม ตลอดจนเพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเสนอแนะการบริหารงานของโรงเรียน

ภายในกิจกรรมมีการชี้แจงแผนงานประจำปี ผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประกาศนโยบาย “No Gift Policy” และเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ โรงเรียนมุ่งหวังให้ผู้ปกครองมีความเข้าใจ เห็นคุณค่าของธรรมาภิบาล และร่วมกันส่งเสริมค่านิยมสุจริตแก่บุตรหลานในครอบครัว เพื่อวางรากฐานของความซื่อสัตย์ในสังคมตั้งแต่ระดับเยาวชน

กิจกรรมดังกล่าวถือเป็นการสื่อสารสาธารณะและเปิดพื้นที่ให้ชุมชนมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคมในการเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA)



"โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมจัดกิจกรรมประชุมผู้ปกครอง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนานักเรียน ควบคู่กับการสื่อสารนโยบาย No Gift Policy และส่งเสริมธรรมาภิบาล สู่การเป็นองค์กรแห่งความ โปร่งใสและสุจริต"

วันที่ 30 พฤษภาคม 2568

งบประมาณ 4,000 บาท

การประชุมครูและฝ่ายบริหารโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ได้จัดการประชุมครูและฝ่ายบริหาร ในปีงบประมาณ 2568 โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อทบทวนและวางแผนการดำเนินงานในทุกมิติของโรงเรียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ การประชุมในครั้งนี้ถือเป็นกลไกสำคัญของการบริหารจัดการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ ได้แก่ ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) การมีส่วนร่วม (Participation) และความสุจริต (Integrity)

ภายในที่ประชุม ผู้บริหารโรงเรียนได้แถลงนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงย้ำเจตจำนงในการบริหารงานอย่างสุจริตตามแนวทาง “No Gift Policy” โดยขอความร่วมมือจากคณะครูและบุคลากรในการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนร่วมนำหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครูไปประยุกต์ใช้ในการทำหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของนักเรียนและสังคมโดยรวมเป็นสำคัญ

การประชุมยังเปิดโอกาสให้ครูทุกกลุ่มสาระฯ และฝ่ายงานต่าง ๆ ได้เสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประเมินความคืบหน้าของแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการส่งเสริมกลไกตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง พร้อมทั้งส่งสัญญาณให้เห็นว่าโรงเรียนแห่งนี้ให้ความสำคัญกับ “ความโปร่งใสในกระบวนการบริหารงาน” อย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมดังกล่าวจึงไม่เพียงแต่เป็นเวทีในการบริหารจัดการงานด้านวิชาการหรือกิจกรรมนักเรียนเท่านั้น หากยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนโรงเรียนให้ก้าวสู่การเป็น “สถานศึกษาที่โปร่งใส มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต” ตามเป้าหมายของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)





“โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมจัดการประชุมครูและฝ่ายบริหาร เพื่อสื่อสารนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และ No Gift Policy พร้อมส่งเสริมธรรมาภิบาลในทุกกระบวนการทำงาน โดยมีเป้าหมายเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริต และพัฒนาสถานศึกษาให้เป็นพื้นที่ปลอดการคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน”

ระยะเวลาการดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณ 0 บาท (ไม่ใช้งบประมาณ)