



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ
2566

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2565 - สิงหาคม 2566

ผู้รับผิดชอบโครงการ ครูรัชยา ต้วงคำ

1. หลักการและเหตุผล

สถานศึกษาจะประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษาแก่นักเรียนในสังกัดให้สามารถเรียนรู้ได้เต็มศักยภาพ มีผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นคนเก่ง คนดีของสังคม ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือว่าเป็นส่วนที่สำคัญที่จะส่งผลสำเร็จตามเป้าหมายดังกล่าว ดังนั้น การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษา จึงเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ

ดังนั้นฝ่ายพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการบริหารงานบุคคล เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลถูกต้อง รวดเร็วเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
4. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักการ จำนวน 80 คน ได้รับการบริการงานบุคคล

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักการ มีขวัญและกำลังใจ การปฏิบัติงานและบรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม / คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สถาบันราชภัฏลำปาง

5. กิจกรรมในโครงการขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่	วัตถุประสงค์กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการอบรมพัฒนาการจัดทำนวัตกรรมสื่อการเรียนการสอน	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างและพัฒนาสื่อ/นวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน	- จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะดำเนินงาน - ดำเนินงานตามโครงการ - สรุปโครงการ	11-12พ.ย. 65	30,000	ครูร้อยละ 100 ขอรับงบประมาณเพื่อจัดทำหรือพัฒนาสื่อ/นวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน	ครูวิชา
2. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาครูสู่ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองตามความถนัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้อย่างต่อเนื่องและสร้างสรรค์ 2. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีการตื่นตัว พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา หันต่อการเปลี่ยนแปลง และความเจริญก้าวหน้าของสังคม 3. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพและบุคลากรทุกคนมีความภูมิใจในวิชาชีพ	- จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะดำเนินงาน - ดำเนินงานตามโครงการ - สรุปโครงการ	พ.ค. - ส.ค. 2566	5,600	ครูร้อยละ 80 ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีการศึกษา หรือไม่ต่ำกว่า 2 ครั้งต่อปี	ครูเสาวนิต

กิจกรรมที่	วัตถุประสงค์กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
3. กิจกรรมการอบรมพัฒนาครู บุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านภาษา	1. เพื่อให้ครูมีการพัฒนาตนเองในการใช้ทักษะภาษาต่างประเทศ 2. เพื่อส่งเสริมให้ครูเกิดทักษะทางด้านวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับสภาพสังคมปัจจุบัน 3. เพื่อให้สถานศึกษาเกิดความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรอื่นๆ อย่างเหมาะสม	- จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะดำเนินงาน - ดำเนินงานตามโครงการ - สรุปโครงการ	มี.ค 66	10,000	ครูร้อยละ 80เข้า ร่วมกิจกรรมการอบรมพัฒนาครูบุคลากรสู่ความเป็นเลิศด้านภาษา	ครูเสาวนิต
4. กิจกรรมงานอำนวยความสะดวกบริหารงานบุคคล	1. เพื่อให้มีวัสดุสำนักงานใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในกลุ่มบริหารงานบุคคล 2. เพื่อซ่อมแซมวัสดุ วัสดุภัณฑ์ให้มีสภาพที่ใช้การได้ปกติ 3. เพื่อให้มีเครื่องสแกนลายนิ้วมือใบหน้า	- จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะดำเนินงาน - ดำเนินงานตามโครงการ - สรุปโครงการ	พ.ย. 65 - ส.ค 66	15,400	มีเครื่องสแกนลายนิ้วมือใบหน้า และวัสดุสำนักงานใช้ตลอดปีงบประมาณ.	ครูเสาวนิต
5. กิจกรรมประชุมสัมมนาของเขตครูเกียรติคุณและบุคลากรทางการศึกษา	2.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2566 2.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและความพึงพอใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่	- จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะดำเนินงาน - ดำเนินงานตามโครงการ - สรุปโครงการ	กันยายน 66	9,000	ครูร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาครูมืออาชีพ	ครูวิชา

กิจกรรมที่	วัตถุประสงค์กิจกรรม	รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	เกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. 2566					
6. กิจกรรมศึกษาดูงานการบริหารจัดการด้วยเกณฑ์คุณภาพ	1 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เปิดโลกทัศน์ โดยการเรียนรู้ และบริหารจัดการงานในลักษณะเดียวกัน จากต่างสถาบัน 2 เพื่อให้บุคลากรมีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการ โดยการนำมาเปรียบเทียบและ ประยุกต์ให้เข้ากับบริบทของโรงเรียน	- จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ - แต่งตั้งคณะดำเนินงาน - ดำเนินงานตามโครงการ - สรุปโครงการ	เม.ย. 66	50,000	ครูร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมพัฒนาครูมืออาชีพ	ครูวรัชยา

6. งบประมาณ

- อุดหนุนรายหัว...120,000.....บาท สนับสนุนค่าใช้จ่ายการศึกษา(15ปี).....บาท
 เงินระดมทรัพย์สิน.....บาท อื่นๆ.....บาท

รวมทั้งสิ้น 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)

7. แผนการเบิกจ่ายเงินของ งาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค. 2565	พ.ย. 2565	ธ.ค. 2565	ม.ค. 2566	ก.พ. 2566	มี.ค. 2566	เม.ย. 2566	พ.ค. 2565	มิ.ย. 2566	ก.ค. 2566	ส.ค. 2566	ก.ย. 2566
	(กิจกรรม ที่ 1,4) 40,000		(กิจกรรม ที่ 4) 5,400		(กิจกรรม ที่ -3) 5,600	(กิจกรรม ที่ 6) 50,000	(กิจกรรม ที่ 2) 10,000				(กิจกรรม ที่ 5) 9,000
รวม40,000....บาท			รวม 11,000.....บาท			รวม .. 60,000....บาท			รวม 9,000.....บาท		
รวมทั้งสิ้น 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน)											

8. การประเมินผล


กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. กิจกรรมการอบรม พัฒนาการจัดทำ นวัตกรรมสื่อการเรียน การสอน (คอมพิวเตอร์)	1. ครูสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมสื่อ การเรียนการสอน	1. ประเมินการสร้าง นวัตกรรม	1. แบบประเมินการ สร้างนวัตกรรม
	2. ครูจัดทำรายการใช้สื่อการเรียน การสอน	2. ประเมินจากรายงาน การใช้สื่อการเรียนการ สอน	2. แบบประเมิน รายงานการใช้สื่อ การเรียนการสอน
	3. ครูใช้สื่อการสอนในการจัด กิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	3. รายงานสรุปการดำเนิน กิจกรรม	
2. กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาครูสู่ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองไม่ ต่ำกว่า 20 ชม./ปีการศึกษา	1. การสำรวจ	1. แบบสำรวจ
3. กิจกรรมการอบรม พัฒนาครู บุคลากรสู่ ความเป็นเลิศด้านภาษา	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ เข้าใจ สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษกับชาวต่างชาติได้	1.จากการสอบถาม	1. แบบสอบถาม
	2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมี ความรู้ เข้าใจสามารถนำองค์ความรู้		

กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
	ไปต่อยอดเพื่อการศึกษาขั้นสูงขึ้น		
	3. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีเจตคติที่ดีต่อการเรียนภาษาอังกฤษ		
4. กิจกรรมงาน อำนวยความสะดวก บริหารงานบุคคล	1. มีวัสดุใช้ในกลุ่มงานร้อยละ 80	1. จากการสอบถาม	1. แบบสอบถาม
	2. มีเครื่องสแกนลายนิ้วมือ ใบหน้า		
5. กิจกรรม ประชุมสัมมนาภายนอก เขตชูเกียรติครูและ บุคลากรทางการศึกษา	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ เข้าใจเนื้อหาของการอบรม	1. จากการสอบถาม	1. แบบสอบถาม
	2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	2. ติดตาม / รายงานผลการปฏิบัติ	2. ติดตามประเมินผลจากการทำวิจัยในชั้นเรียน
6. กิจกรรมศึกษาดูงาน การบริหารจัดการด้วย เกณฑ์คุณภาพ	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ เข้าใจเนื้อหาของการอบรม	1. จากการสอบถาม	1. แบบสอบถาม
	2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าอบรมที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	2. ติดตาม / รายงานผลการปฏิบัติ	2. ติดตามประเมินผลจากการทำวิจัยในชั้นเรียน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. กิจกรรมการอบรม พัฒนาการจัดทำนวัตกรรม สื่อการเรียนการสอน (คอมพิวเตอร์)	1. ครูสร้างหรือพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสมกับการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2. ครูใช้สื่อ/นวัตกรรมในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา ครูสู่ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างหลากหลาย และ เพิ่มศักยภาพของตนเอง 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมในสังคม รู้จัก ประยุกต์องค์ความรู้ดั้งเดิมและองค์ความรู้ใหม่ได้อย่างเหมาะสม
3. กิจกรรมการอบรม พัฒนาครู บุคลากรสู่ความ เป็นเลิศด้านภาษา	1. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษกับ ชาวต่างชาติได้ 2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้มาใช้ต่อยอดเพื่อการศึกษาขั้นสูง ต่อไป
4. กิจกรรมงานอำนวยความสะดวก	1. มีวัสดุสำนักงานใช้ในกลุ่มบริหารงานบุคคลอย่างเพียงพอ


กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
กลุ่มบริหารงานบุคคล	2. มีเครื่องสแกนลายนิ้วมือ โปหน้า
5. กิจกรรมประชุมสัมมนา ยกย่องเชิดชูเกียรติครูและ บุคลากรทางการศึกษา	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้เกี่ยวข้องได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ในการจัดงานและกิจกรรม
	2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
6. กิจกรรมศึกษาดูงานการ บริหารจัดการด้วยเกณฑ์ คุณภาพ	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ตรง มา พัฒนาการจัดการเรียนการสอน
	2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับขวัญและกำลังใจมากขึ้น

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรัชยา ด้วงคำ)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิชิต อินันไชย)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

- อนุมัติ
- ชะลอโครงการไว้ก่อน
- ระงับโครงการ เนื่องจาก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุนล สัญญเดช)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ผลการดำเนินการ

1. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้



คำสั่งโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
ที่ ๕๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูล
ตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้กำหนดให้ข้าราชการครูจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกปีงบประมาณ และให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามนัยมาตรา ๕๕ และเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ เรื่อง ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | | | |
|-----|--------------|-----------|-------------------------------|---------------------|
| ๑.๑ | นายสุมล | สัญญาเดช | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นายวิชุด | อินนันไชย | รองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | นายเอกชัย | จันทร์ตา | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๔ | นายชัยมงคล | หินใหญ่ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑.๕ | นางจารุณี | เทพทอง | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป | กรรมการ |
| ๑.๖ | นางสาววรัชยา | ดวงคำ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลฯ | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ ๑. ให้คำแนะนำปรึกษากับคณะกรรมการในการตรวจสอบ กลั่นกรองข้อมูล

๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย

๒. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) ประกอบด้วย

๒.๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยและกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

๑) นางรุ่งทิพย์	รินพล	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นางจารุณี	เทพทอง	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓) นายสง่า	จुरาเพชร	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางสุดเฉลียว	ไทยกรรม์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) นางมนตรา	เจดีย์ปิ่น	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑) นางสาวกรรณิกา	บุญประเสริฐ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นายภัทรภทต	นิลเข้ม	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓) นายวิแทน	ปวกพรมมา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นายปิยะดนัย	วิเคียน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) นายเอกชัย	จันทร์ตา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ

๑) นางเครือวัลย์	สุริยะวรรณ	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นายนพพร	ชัยนันทา	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓) นางพิศสุดา	วรรณโสภา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นางสุกัลยา	ศิริน้อย	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) นางธิดารัตน์	ศรีชัยตัน	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ, กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา และกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ

๑) นายวงศพัทธ์	เทพวาลัย	ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒) นายเกรียงศักดิ์	จิตจักร	ครูชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓) ว่าที่ร.ต.เฉลิมพันธ์	แก้วประเสริฐ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔) นายนิรันดร์	เลิศนิรันดร์สกุล	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) นางสาวรัชชา	ดวงคำ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๑ ภาระงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ข้อ ๒ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่งครู ๑๕ ตัวชี้วัด เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่ง / ระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๓. ตรวจสอบข้อมูล ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ผลการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่คาดหวังเป็นไปตามระดับการปฏิบัติงานที่คาดหวังในแต่ละวิทยฐานะ

๔. สรุปผลการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละเต็มกำลัง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์บังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายสมล สัญญเดช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

2. โรงเรียนเสริมงามวิทยาคมมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เพื่อให้บริการครูที่ครบกำหนดขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ส่งผลงานอย่างเป็นระบบ



คำสั่งโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ที่ ๕๖๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดูแลระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและตำแหน่งครู ระดับสถานศึกษา

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และคงวิทยฐานะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๑๐/๒๕๖๔) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกปีงบประมาณ และใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมไปถึงการคงวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู โดยให้มีการบันทึกผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าสู่ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ในทุกรอบปีการประเมิน และในกรณีข้าราชการครู ต้องการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๙/๒๕๖๔) และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (ว๑๐/๒๕๖๔) ให้ยื่นคำขอและส่งหลักฐานในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ผ่านระบบ DPA สำหรับให้คณะกรรมการในระบบ DPA ประเมินผลงานดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) และหลักฐานในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนนำเข้าสู่ระบบ DPA อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางานและหลักฐานในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัลผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวรัชชา ดั่งคำ | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒. นางสาวเสาวนิต ปงกำวงศ์ | ตำแหน่ง ครูชำนาญการ |

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| ๓. นายอรรถพล ปินคำ | ตำแหน่ง ครูชำนาญการ |
| ๔. นายพนัชกร ไชยานนท์ | ตำแหน่ง ครูชำนาญการ |
| ๕. นายปิยะดนัย วิเคียน | ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นายเอกชัย จันทร์ตา | ตำแหน่ง ครูชำนาญการพิเศษ |

ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดูแลระบบการประเมินวิทยฐานะแบบดิจิทัล (DPA) ดำเนินการลงทะเบียนระบบ รวบรวมผลประเมินการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบ PA๒/ส และ PA๓/ส ของทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือกรณีมีครูประสงค์ที่จะยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ และ ว๑๐/๒๕๖๔ ให้รวบรวมแบบยื่นคำขอพร้อมหลักฐานในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ผ่านกลุ่มบริหารงานบุคคล โดยส่งแบบคำขอ เอกสารและหลักฐานทั้งหมดส่งมอบให้หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อตรวจสอบความถูกต้องก่อนเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ และนำข้อมูลผลจากการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงหรือแบบยื่นคำขอประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพร้อมหลักฐานในรูปแบบดิจิทัลในแต่ละรายเข้าสู่ระบบ DPA เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมล สัตยญเดช)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม



เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ คำสั่งโรงเรียนบ้านโง้งรัตนวิทยา ที่ ๑๓๒/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งโรงเรียนแม่ตื่นวิทยา ที่ ๑๒๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ที่สั่งไปแล้วนั้น

เนื่องจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๔๔๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๔๕๐/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๔๕๖/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๔๕๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๕๐๘/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๕๑๘/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่งที่ ๕๒๑/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำให้อัตราเงินเดือนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริงและไม่เป็นปัจจุบัน จึงแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รวมจำนวน ๘๖ ราย ตั้งบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิม

สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนภาพร พงษ์ขัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๔. การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

กิจกรรมการอบรม “การสร้างสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา”

การอบรมเชิงปฏิบัติ
"การพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา"

วันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2565 นายสุเมธ สัตยเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม พร้อมด้วย นายวิจิต อินันไชย รองผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครูบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา ณ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีและวิศวกรรม
Technology and Engineering Transfer Center



กิจกรรมการอบรม “สื่อ นวัตกรรม และ PLC” เพื่อการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน

อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรม สื่อวิจัยในชั้นเรียน และ PLC"

เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2566 กลุ่มงานบริหารวิชาการ โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "นวัตกรรม สื่อวิจัยในชั้นเรียน และ PLC" ให้กับคณะครูบุคลากรทางการศึกษา โดยมี รศ.ดร.สุทธิดา จำรัส จากสาขาวิทยาศาสตร์ ภาควิชาหลักสูตร การสอนและการเรียนรู้ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุมชงโค โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม



กิจกรรมการอบรมทักษะการอยู่กับวัยรุ่น



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
Soemngam Witthayakhom School

จดหมายข่าว ฉบับที่ 3 ปีการศึกษา 2566

**การอบรมทักษะการอยู่กับวัยรุ่นอำเภอเสริมงาม
อย่างเข้าใจและมีความสุข**

วันที่ 9- 10 พฤษภาคม 2566 นายสมณ สัญญเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม พร้อมด้วย นายวิเชียร ลีนันไชย, นายสรายุ้ง จักรนิยม รองผู้อำนวยการ และคณะครู โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมทักษะการอยู่กับวัยรุ่นอำเภอเสริมงาม อย่างเข้าใจและมีความสุข ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มทักษะการดูแล การสื่อสาร การให้คำปรึกษาของครูผู้สอนให้แก่ทั้งโรงเรียน โดยวิทยากรจากโรงพยาบาลเสริมงาม จังหวัดลำปาง ณ ห้องประชุมมงคล (อาคารเสริมคุณารัฐ) โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ทีมงานประชาสัมพันธ์...โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
134 หมู่ 6 ตำบลทุ่งงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง 52210
Tel : 054-286123 web : www.swt.ac.th Facebook : โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ผลการจัดกิจกรรมการอบรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละร้อยเข้าร่วมกิจกรรม และครูผู้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้กับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้เพื่อพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
Soemngam Witthayakhom School
จดหมายข่าว ฉบับที่ 20 ปีการศึกษา 2566

**การอบรม
งานสอนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน**

โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม โดย นายสมล สัญญเดช ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมงานสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 พร้อมด้วย นายวิชิต อินันไชย รองผู้อำนวยการ คณะครู ตัวแทนนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม และได้รับความอนุเคราะห์จาก รศ.ดร. มาลี ตั้งระเบียบ ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พร้อมทั้งวิทยากรผู้ช่วยประจำศูนย์เป็นวิทยากร ในครั้งนี้ ในวันที่ 29-30 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมชงโค โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

กับงานประชาสัมพันธ์...โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
134 หมู่ 6 ตำบลทุ่งงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง 52210
Tel : 054-286123 web : www.swt.ac.th Facebook : โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

กิจกรรมศึกษาดูงานคณะครูโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กิจกรรมศึกษาดูงานคณะครูโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กิจกรรมศึกษาดูงานคณะครูโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ผลการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้วยการบริหารจัดการจามเกณฑ์คุณภาพ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่า ครูมากกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรมและได้เปิดโลกทัศน์โดยการเรียนรู้ และบริหารจัดการงานในลักษณะเดียวกันจากต่างสถาบัน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการโดยการนำมาเปรียบเทียบและประยุกต์ให้เข้ากับบริบทของโรงเรียน

๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ที่	รายการ	จำนวน (คน)
๑	บริหาร	๓
๒	ครูผู้สอน	๔๖
๓	พนักงานราชการ	๑
๔	ลูกจ้างประจำ	๒
๕	ครูธุรการ	๑
๖	ครูพี่เลี้ยงเด็ก	๑
๗	ครู อัตราจ้างเงินรายได้สถานศึกษา	๔
๘	ลูกจ้าง(เงินรายได้สถานศึกษา)	๗
๙	เจ้าหน้าที่สำนักงาน	๓
๑๐	ครูชาวต่างชาติ(เงินรายได้สถานศึกษา)	๒
	รวม	๗๐

สถิติบุคลากรกลุ่มสาระแยกตามวิทยฐานะและเพศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายการ	ตำแหน่งวิทยฐานะ					พนักงาน ราชการ	อัตรา จ้าง	รวม	เพศ		รวม
	ค.ศ.๔	ค.ศ.๓	ค.ศ.๒	ค.ศ.๑	ครู ผู้ช่วย				ชาย	หญิง	
บริหาร		๓						๓	๒	๑	๓
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย		๔		๑				๕		๕	๕
กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์		๓	๑	๑			๑	๗	๑	๖	๗
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์		๑๒	-	๑				๑๓	๑๐	๓	๑๓
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		๔		๑			๑	๖	๒	๔	๖
กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและ เทคโนโลยี		๓	๒					๕	๒	๓	๕
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ		๕	๓				๓	๑๑	๔	๗	๑๑
กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพล ศึกษา		๒						๒	๒		๒
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ		๒					๑	๓	๒	๑	๓
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน						๒		๑		๒	๑
เจ้าหน้าที่								๕	๑	๔	๕
ลูกจ้างประจำ								๒	๒		๒
ลูกจ้างชั่วคราว (พนักงานทำความสะอาด)								๗	๒	๕	๗
รวม								๗๐	๓๐	๔๐	๗๐

๖. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัน เดือน ปี ที่เข้ารับการพัฒนา	รายการ	จำนวนบุคลากร
๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	กิจกรรมการอบรม “การสร้างสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา”	๗๐ คน
๑๑ มกราคม ๒๕๖๖	กิจกรรมการอบรม “สื่อ นวัตกรรม และ PLC” เพื่อการเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน	๗๐ คน
๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมอบรมทักษะการอยู่กับวัยรุ่น	๗๐ คน
๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมการอบรมสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	๗๐ คน



๗. ปัญหา/ อุปสรรค

ปัญหาด้านงบประมาณไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

๘. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อโครงการและกิจกรรม

ภาพประกอบการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะจากวิทยฐานะ ครูชำนาญการ เป็น วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
ขอแสดงความยินดี

นายอรรถพล ปินคำ
กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ได้เลื่อนวิทยฐานะเป็น
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3)



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
ขอแสดงความยินดี

นางสาวเสาวนิต ปงกำวงศ์
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

ได้เลื่อนวิทยฐานะเป็น
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3)





โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ขอแสดงความยินดี

นายพนัชกร ไชยานนท์

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ได้เลื่อนวิทยฐานะเป็น
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3)



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

ขอแสดงความยินดี

นางพิทยาภรณ์ ทาร์ตน์

ตำแหน่ง กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

ได้เลื่อนวิทยฐานะเป็น
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3)



ข้าราชการครูได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๖





โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวชุติกายจน์ ซองเงิน
กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ

ได้รับรางวัล
“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”
สพม.ลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567





โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ
นางมนทิรา เจตียป็น
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

ได้รับรางวัล
“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”
สพม.ลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นายเอกชัย จันทรตา

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

สพม.ลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวเสาวนิต ปงกำวงค์

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

สพม.ลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นายพงษ์สวัสดิ์ สวัสดิ์

กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ได้รับรางวัล
“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

สพม.ลำปาง ลำพูน ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ครั้งที่ 68 ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

ว่าที่ร้อยตรีสง่า จุราเพชร

กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์

ได้รับรางวัล
“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นางรุ่งทิพย์ รินพล

กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวธมลวรรณ ใจคำวัง

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ประจำปี 2567





โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

ว่าที่ร้อยตรีเฉลิมพันธ์ แก้วประเสริฐ

กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566

เนื่องในวันครู ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นายรณาทันท์ ศรีเทพ

กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566

เนื่องในวันครู ประจำปี 2567





โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นายสารัช วงศ์เกริก

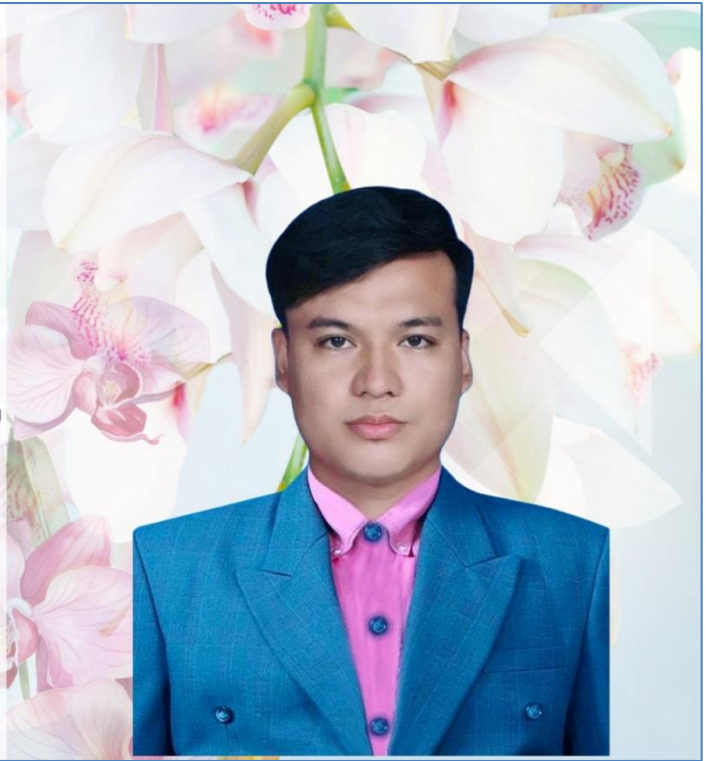
กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566

เนื่องในวันครู ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ

นางสาวณารีย์ ฤทธิเรืองโรจน์

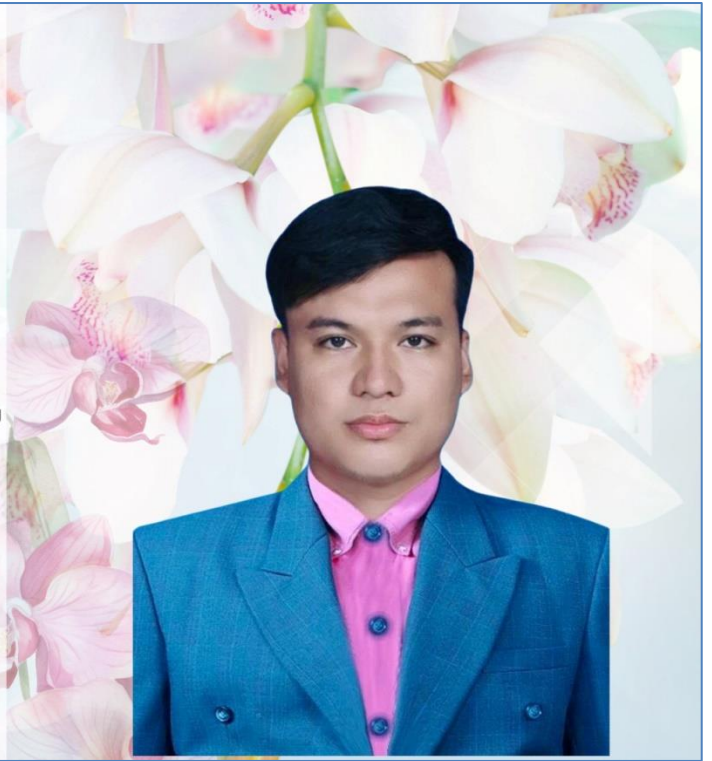
กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ

ได้รับรางวัล

“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566

เนื่องในวันครู ประจำปี 2567





โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ขอแสดงความยินดีกับ
นายอภิสิทธิ์ อาดย่อแฮ
กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ

ได้รับรางวัล
“ครูผู้สอนที่มีผลงานดีเด่น”

อำเภอเสริมงาม ประจำปีการศึกษา 2566
เนื่องในวันครู ประจำปี 2567



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
Soemngam Witthayakhom School

จดหมายข่าว ฉบับที่ 77 ปีการศึกษา 2566

ครูวางฐานคิด ส่งเสริมศิษย์สร้างสรรค์
“ วันครู ปี 2567 ครั้งที่ 68 สพม.ลำปาง ลำพูน ”



วันที่ 16 ธันวาคม 2567 นางธิดา แก้วบุญปิ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม พร้อมด้วยนางสาวกัญฉิณี เตชะธีรพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครูเข้าร่วมกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 68 ในโครงการประชุมสัมมนาวิชาการผู้ทำประโยชน์แก่ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามูลนิธิคุณวสิษฐกุล ประจำปี 2567 และร่วมแสดงความยินดีกับครูผู้สอนดีเด่นของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ในงานได้รับเกียรติจาก นางสาวนิตยา พงษ์พาณิชย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี นางนภาพร พงศ์คืบ ผู้อำนวยการ สพม.ลำปาง, ป้าคุณ-ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้าร่วมพิธี ณ หอประชุมอาคารประชุมชุตริภังค์ โรงเรียนอนุบาลวิทยาสืบ จังหวัดลำปาง



ทีมงานประชาสัมพันธ์...โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
134 หมู่ 6 ตำบลทุ่งงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง 52210
Tel : 054-286123 web : www.swt.ac.th Facebook : โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม



โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
Soemngam Witthayakhom School

จดหมายข่าว ฉบับที่ 76 ปีการศึกษา 2566

ครูวางฐานคิด ส่งเสริมศิษย์สร้างสรรค์
“ วันครู ปี 2567 ครั้งที่ 68 อำเภอเสริมงาม ”



วันที่ 16 ธันวาคม 2567 นางธิดา แก้วบุญปิ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม มอบหมายให้ นางบุญญาภา เกรือสมงาม รองผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครูเข้าร่วมกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 68 และร่วมแสดงความยินดีกับครูผู้สอนดีเด่นของโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ในงานได้รับเกียรติจาก นายประชา ไชยศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง เขต 2 ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี ณ โรงเรียนอนุบาลเสริมงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง



ทีมงานประชาสัมพันธ์...โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
134 หมู่ 6 ตำบลทุ่งงาม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง 52210
Tel : 054-286123 web : www.swt.ac.th Facebook : โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม