



ประกาศโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่ง ครูผู้สอนสังคมศึกษา

ตามที่ได้มีประกาศโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่ง ครูผู้สอนสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งครูผู้สอนสังคมศึกษา ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนสังคมศึกษา

ที่	คำนำหน้านาม	ชื่อ	นามสกุล	สาขาวิชาเอก
๑	นางสาว	สุจินัน	อินถาปັນ	สังคมศึกษา
๒	นาย	สารัช	วงศ์เกริก	สังคมศึกษา

๒. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษาสำหรับการสอบแข่งขันเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนสังคมศึกษา โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถด้านวิชาเอก ความรู้ความสามารถวิชา สังคมศึกษา	๕๐ คะแนน	- ความรู้ด้านสังคมศึกษา
๒	ความสามารถด้านการสอน (สอบปฏิบัติการสอน ๑๕ - ๒๐ นาที ในสาขาวิชาสังคมศึกษา) ๒.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบ และการวางแผนการจัดการเรียนรู้	๕๐ คะแนน (๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการสอบสาธิตการปฏิบัติการสอน พิจารณาจาก - โครงสร้างรายวิชา - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับ แผนการจัดการเรียนรู้ - ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของ แผนการจัดการเรียนรู้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน	(๑๐ คะแนน)	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการชั้นนำเข้าสู่บทเรียน - ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การจัดการชั้นเรียน ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหา
	๒.๓ ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน	(๑๐ คะแนน)	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลักษณะคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด - คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
	๒.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน สอดคล้อง และเหมาะสมกับเนื้อหาวิชา วัยของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย - ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี
	๒.๕ การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - รูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัด และเนื้อหาวิชา - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล - ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	<p>คุณลักษณะส่วนบุคคล</p> <p>๓.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงท่าวาจา</p> <p>๓.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณ ไหวพริบในการแก้ปัญหา</p> <p>๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู</p>	<p>๒๕ คะแนน (๙ คะแนน)</p> <p>(๘ คะแนน)</p> <p>(๘ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากการสัมภาษณ์</p> <p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การแต่งกาย เรียบร้อย เหมาะสม - กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น <p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - การควบคุมอารมณ์ - การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า <p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู - อุดมการณ์ความเป็นครู - แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
๔	<p>การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ</p> <p>๔.๑ ประวัติการศึกษาและการพัฒนาตนเอง</p> <p>๔.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา</p>	<p>๒๕ คะแนน (๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงาน</p> <p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป - หลักสูตรอบรมที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู - หลักสูตรอื่นๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู <p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน สูงกว่าระดับโรงเรียน - จำนวนของผลงานที่นำเสนอ - ผลงานตรงกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๔.๓ การเข้าถึงชุมชนและการมีจิตสาธารณะ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจาก - การเข้าชุมชน - รูปแบบ วิธีการเข้าถึงชุมชน เช่น แจกใบปลิว - การร่วมกิจกรรมการมีจิตสาธารณะ - รูปแบบ วิธีการร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ เช่น ทำกิจกรรมเป็นกลุ่มหรือคนเดียว
	คะแนนรวมเต็ม	๑๕๐ คะแนน	

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งครูผู้สอน จะต้องได้คะแนนรวมทุกภาคสูงสุด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่ โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบวัดความรู้วิชาเอกมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนสาริตการสอน

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอังคารที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถวิชาเอก สังคมศึกษา	๕๐ คะแนน	สถานที่สอบ ห้องประชุมชงโค อาคารเสริมคุณารัฐ
๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	สอบสาริตการปฏิบัติการสอน	๕๐ คะแนน	
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สอบสัมภาษณ์ และแฟ้มผลงาน	๕๐ คะแนน	
	คะแนนรวมเต็ม	๑๕๐ คะแนน	

ทั้งนี้โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม จะประกาศผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ กลุ่มบริหารบุคคล โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง หรือดูได้จากเว็บไซต์โรงเรียนเสริมงามวิทยาคม (<http://www.swt.ac.th>) ทั้งนี้ กำหนดวันและเวลาอาจเปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุมล สัจญญเดช)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเสริมงามวิทยาคม